

## UNTERNEHMENSPOLITIK

Die ACPS Automotive Gruppe ist ein weltweit agierender Automobilzulieferer, der als Markt- und Technologieführer Anhängervorrichtungen entwickelt, produziert und vertreibt. ACPS Automotive steht für höchste Qualität und Sicherheit, technologischen Fortschritt und Innovationen.

Wir sind dem Ziel verpflichtet eine Unternehmenskultur zu schaffen, die eine nachhaltige Entwicklung des Unternehmens sicherstellt und den berechtigten Erwartungen aller Stakeholder Rechnung trägt. Damit setzen wir hohe Maßstäbe an die Qualifikationen, die Arbeit und das Verhalten unserer Führungskräfte.

Unser Fokus liegt darauf, uns in Hinblick auf Sicherheit, Nachhaltigkeit und Qualität fortlaufend weiterzuentwickeln.

ACPS Automotive ist sich bewusst, dass der Klimawandel eine zunehmende Gefahr für die wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Systeme darstellt. Aus diesem Grund haben wir unseren Handlungsrahmen nach den drei Dimensionen der Nachhaltigkeit ausgerichtet und verfolgen diesen ganzheitlichen Ansatz.

Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur eine ethische Verpflichtung, sondern entscheidend für den langfristigen Erfolg und die nachhaltige Zukunftssicherung unseres Unternehmens. Die Unternehmensleitung hat die nachfolgenden Themenbereiche als relevant identifiziert.

### MITARBEITENDE

Uns ist es wichtig ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich unsere Belegschaft integriert fühlt, respektiert wird und Diversität als Stärke gesehen wird. Wir tolerieren keine Form von Diskriminierung, Einschüchterung oder Aggression und appellieren aktiv an Mitarbeitende unser anonymes Beschwerdetooll zu verwenden, um ein solches Verhalten zu unterbinden. Wir konzentrieren uns darauf, eine Kultur der Zusammenarbeit zu stärken und zugleich die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bestmöglich zu unterstützen. Wir nehmen Belastungsanzeichen sehr ernst und bieten Betroffenen psychologische Unterstützung an.

*Wir heißen jegliche Form von Diversität in der Belegschaft willkommen und schaffen dadurch eine offene Unternehmenskultur, die wir aktiv erhalten.*

### MENSCHENRECHTE

Die Einhaltung der Menschenrechte und international verbindlicher Mindeststandards bezüglich Arbeitsbedingungen sind für uns ein Muss – unternehmensintern und entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette. Basis hierfür bildet die ILO-Kernarbeitsnorm. Darüber hinaus unterstützen wir mittels verschiedener Maßnahmen das Wohlergehen unserer Belegschaft.

*Wir tolerieren in keinem unserer Tätigkeitsfelder Abweichungen von den ILO-Mindeststandards bezüglich der Arbeitsbedingungen.*

## GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden haben für uns einen besonders hohen Stellenwert. Hierfür setzen wir auf das systematische Ermitteln von Gefährdungen und präventiv wirkende Vermeidungsmaßnahmen. Diese Ermittlung erfolgt durch Austausch mit unseren Mitarbeitenden, der Mitarbeitervertretung sowie des relevanten Fachpersonals.

**Wir verfolgen das Ziel, eine vollständig unfallfreie Arbeitsumgebung zu schaffen. Wir streben eine effektive Unfallprävention an.**

## BEWUSSTSEINSBILDUNG

Wir setzen auf eine kontinuierliche Schulung und Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden. Durch regelmäßige interne Vorträge und Veranstaltungen vermitteln wir Wissen über die Bedeutung der Nachhaltigkeit. Dies unterstützt das langfristige Ziel, ACPS Automotive-Mitarbeitende aktiv in das Thema zu involvieren und übergreifendes Bewusstsein zu schaffen.

**Wir vermitteln unserer Belegschaft Grundwissen, fördern individuelle Weiterbildung und Innovationsgeist, wo wir können.**

## DEKARBONISIERUNG

Unser Unternehmen orientiert sich an den Zielsetzungen des Pariser Klimaabkommens. Wir verpflichten uns, die Treibhausgasemissionen zu reduzieren und einen aktiven Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels zu leisten. Dies bezieht sich nicht nur auf unsere direkten Emissionen (Scope 1), sondern schließt indirekte Emissionen (Scope 2) und Emissionen entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette (Scope 3) mit ein.

**Wir verfolgen das Ziel, die Umstellung auf eine klimaneutrale Produktion auf Gruppenebene bis spätestens 2040 zu erreichen – Mission Zero by 2040.**

## EMISSIONEN

Unsere Maßnahmen zur Reduktion von Emissionen umfassen sowohl die Nutzung zweckorientierter Technologien als auch die Implementierung strikter Prozesse, um relevante Grenzwerte einzuhalten und soweit möglich zu unterschreiten.

Wir vermeiden den Einsatz schädlicher Chemikalien und gewährleisten durch fachgerechte Entsorgung und Wiederverwertung den Schutz des Bodens, Wassers und der Luft. Zusätzlich tragen wir zur Lärmreduktion bei und sorgen für eine Arbeitsumgebung, die sowohl unseren Mitarbeitenden als auch der Umwelt zugutekommt.

**Wir agieren nach dem Prinzip „avoid, minimize, reduce, substitute“.**

## ENERGIE

ACPS Automotive legt großen Wert auf eine verantwortungsvolle und effiziente Energienutzung. Wir fokussieren uns dabei auf eine allgemeine Reduktion des Energiebedarfs und grundsätzliche Umstellung auf erneuerbare Energiequellen.

Diese Maßnahmen tragen zu unserem übergeordneten Ziel bei, unseren CO<sub>2</sub>e-Fußabdruck kontinuierlich und zukunftsorientiert zu minimieren.

**Wir agieren nach dem Prinzip „optimize, reduce, substitute“.**

## NATÜRLICHE RESSOURCEN

Wir setzen uns für einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen ein. Unser Ziel ist es, den Material- und Wasserverbrauch in allen Produktionsprozessen durch effiziente Verfahren zu reduzieren sowie Wiederverwendung und Recycling sicherzustellen.

**Wir agieren nach dem Prinzip „rethink, reduce, reuse, recycle“.**

## BIODIVERSITÄT

Angesichts der zunehmenden Bedrohung wie dem Klimawandel, Artenverlust und Ressourcenschädigung sind wir uns als global produzierendes Unternehmen unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Wir minimieren die Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten, verbessern an unseren Standorten die harmonische Koexistenz mit der Umwelt und etablieren die Integration der biologischen Vielfalt in alle Entscheidungsprozesse unserer Geschäftsaktivitäten. Entwaldung und Landnutzungsänderung aufgrund Unternehmensnutzen werden durch unser Handeln aktiv vermieden.

*Wir agieren nach dem Prinzip „support, expand, protect“.*

## SOZIALES ENGAGEMENT

Im Rahmen unserer unternehmerischen Verantwortung engagieren wir uns sozial. Dies tun wir sowohl durch finanzielle Mittel aber auch durch das persönliche Engagement unserer Belegschaft, das wir aktiv fördern und ermöglichen. Wir betrachten alle unsere weltweiten Standorte als aktive Mitglieder der lokalen Gemeinschaft und unterstützen dadurch soziale, kulturelle und sportliche Vereine vor Ort.

*Wir verfolgen das Ziel, regelmäßig und langfristig soziale Interessen unserer Gesellschaft auf Standortebene zu unterstützen.*

## COMPLIANCE

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller unternehmensrelevanten Regularien. Zusätzlich erfüllen wir an unseren Standorten darüberhinausgehendes Engagement, beispielsweise in Form von Bewertungen internationaler Nachhaltigkeitsratings, oder Zertifizierungen.

*Wir sehen es für uns als Selbstverständlichkeit, die Ansprüche von regulatorischen Auflagen, sowie die kundenseitigen und internen Erwartungshaltungen zu erfüllen.*

## DATENSCHUTZ

Die Sicherheit der personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartnerschaften sowie der Schutz unserer digitalen Informationen sind für uns von besonderer Bedeutung. Beim Austausch personenbezogener Daten orientieren wir uns an den deutschen sowie europäischen Vorschriften.

*Wir schützen vertrauliche Daten und halten die geltenden Datenschutzgesetze ein.*

## QUALITÄT

Wir verpflichten uns zur Entwicklung und Produktion von Anhängervorrichtungen und deren Zubehör, die höchsten Qualitätsstandards entsprechen. Als Hersteller von sicherheits- und zulassungsrelevanten Produkten, steht die Produktintegrität und -konformität an erster Stelle. Gemeinsam erfüllen wir die gesetzlichen, regulatorischen sowie kundenspezifische Anforderungen, streben fortlaufende Verbesserungen an und verfolgen eine klare Null-Fehler-Strategie. Durch systematisches Risikomanagement, präventive Maßnahmen und kontinuierliche Schulung sichern wir die Zuverlässigkeit und Leistungsfähigkeit unserer Prozesse. Unser Ziel ist es, die Erwartungen unserer Kunden stets zu erfüllen und langfristige Partnerschaften in der Automobilindustrie zu fördern.

*Wir sichern Qualität, Sicherheit und Konformität – für zufriedene Kunden und langfristige Partnerschaften in unserer Lieferkette.*

## FÜHRUNGSVERANTWORTUNG

Wir sehen Nachhaltigkeit als einen wesentlichen Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns, weshalb diese auch fest in unserer Unternehmensstrategie verankert ist. Unsere Führungskräfte fördern und fordern nachhaltiges Handeln, um so eine Kultur der Achtsamkeit vorzuleben und unsere Mitarbeitenden in ihrem Handeln zu unterstützen.

*Die Führungskräfte von ACPS Automotive sind Vorbilder die Nachhaltigkeit nicht nur aktiv unterstützen, sondern auch vorleben.*

## LIEFERKETTE

Im Rahmen unserer Sorgfaltspflicht sind wir uns unserer Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette bewusst. Die drei Nachhaltigkeitsdimensionen spielen daher bei der Auswahl und Bewertung unserer Lieferanten eine große Rolle und fließen in sämtliche Entscheidungen mit ein.

*Wir verfolgen das Ziel, eine nachhaltige Lieferkette zu schaffen – Mission sustainable supply chain.*

Michael Weiß

Volker Butz

**DRIVING 4  
SUSTAINABILITY**  
ACPS AUTOMOTIVE